

ENTE:COMUNE BRIATICO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

PARTE SALARIALE ANNO 2012

L'anno **duemilatredici** il giorno **diciassette** del mese di **Dicembre** alle ore **17.00** nella Sede dell'Amministrazione Comunale di Briatico, si è riunita la Delegazione trattante dell'Ente, su convocazione del Presidente delegazione di parte pubblica trasmessa con nota n. 6609 del 16/12/2013, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

- | | | |
|--------------------------------|-------|---------------|
| 1. Dott.ssa Elisabetta Bilotta | _____ | - Presidente; |
| 2. Dott. Angelo Grande | _____ | - Componente; |
| 3. _____ | _____ | - “ ; |
| 4. _____ | _____ | - “ ; |
| 5. _____ | _____ | - “ ; |
| 6. _____ | _____ | - “ . |

PARTE SINDACALE:

Per la RSU:

- CGIL FP _____
- CISL FP _____
- UIL FPL _____
- CSA CISAL – EELL _____

Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

- Giuseppe Melluso (1953) _____

Vista la deliberazione della Commissione straordinaria n. 75 del 02/12/2013 ad oggetto: *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012”*

La Delegazioni trattante di parte pubblica a seguito di regolare convocazione delle parti sindacali convengono quanto appresso riportato e sottoscrivono il contratto relativo:

PARTE SALARIALE 2012

Art. 1 Risorse per la contrattazione decentrata

1. Per l'anno 2012 le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'ex art. 15 del CCNL dell'1 4 1999, così come modificato e integrato dal CCNL del 5.10 2001 e dal CCDI del 22.1. 2004, e dal CCNL del 11.4.2008 quantificate dall'Ente in **€ 25.592,40**, sono ripartite per le voci aggregate di spesa così come riportato nell'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale del presente.

Art. 2 Utilizzo delle risorse

1. Per l'anno 2012 le risorse di cui al precedente articolo sono utilizzate per le finalità specificate negli articoli successivi e per gli importi indicati nell'allegato "B", allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale.

Art. 3 Indennità organizzazione del lavoro

1. Per l'anno 2012, un fondo di € 25.592,40, retribuisce le indennità previste dall'ex art. 17 – comma 2 , lettera d) e) f) e i), (turno , rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno, specifiche responsabilità), del CCNL 1998/2001, così come integrato dal CCNL del 14.09.2000, dal CCNL del 05.10.2001 e dal CCNL del 22.01.2004 e dal CCNL 11.4.2008.

- le suddette indennità vengono specificate come di seguito:

a) TURNO € 0

b) RISCHIO **€ 360,00**

1. L'indennità di rischio , quantificata in € 30,00 mensili e per 12 mensilità, viene corrisposta ai dipendenti che prestano attività lavorativa caratterizzata da esposizione diretta e continuata a rischi pregiudizievoli per la propria salute e l'integrità personale ancorché in ambienti e in condizioni di lavoro, indipendentemente dal profilo professionale posseduto dal dipendente, che fanno emergere la particolare esposizione nociva per la salute del dipendente

2. Per il personale a tempo parziale l'indennità è ridotta proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa. - Vengono individuati i seguenti profili:

a) A operatore addetto al servizio Cimiteriale -

c) REPERIBILITA' **€ 650,00**

1. L'indennità di reperibilità spetta al personale inserito in turni di reperibilità ed è disciplinata dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000, così come integrato dall'art. 11 e dalla dichiarazione congiunta n. 12 del CCNL del 5.10.2001;

2. L'indennità viene corrisposta previa attestazione del Dirigente, con conseguente carico di responsabilità nel limite massimo di euro 650,00 per settore individuato.

3. Sono stati individuati dall'Ente i seguenti servizi per le specifiche attività di seguito descritte:

- Servizi cimiteriali - Profilo - esecutore

d) MANEGGIO VALORI €**0,00**

e) ATTIVITA' DISAGIATE €**4.500,00**

1. Compensare tutte quelle attività caratterizzate da condizioni di particolare scomodità, assenza di comfort, esposizione ad agenti atmosferici, chimici, fisici e biologici anche in assenza di adeguati mezzi di protezione individuale – oppure quelle attività dove la pressione dell'utenza è tale da non consentire l'autonoma gestione dei ritmi di lavoro (particolare articolazione orario di lavoro) regolarizzazione accesso utenza - condizioni climatiche avverse- particolare tipologia di prestazione fornita - modalità di esecuzione delle prestazioni particolarmente gravose - utilizzo strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata - esercizio di funzioni che presentano, per la tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità, per l'ambiente di svolgimento, costrizione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione prestazioni usuranti psicologicamente e/o fisicamente- prestazioni rese con scadenza periodiche e cicliche irrinunciabili- prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio).

2. Per il personale a tempo parziale l'indennità è ridotta proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

3. Vengono individuati i seguenti profili professionali e l'importo giornaliero spettante solamente per l'effettivo servizio, con l'esclusione, comunque, dei giorni di assenza per qualunque motivo:

- profilo: C n. 9 unità	€ 1,55	giornalieri;
- profilo: B n. 2 unità	€ 1,55	giornalieri;
- profilo: A n. 3 unità	€ 1,55	giornalieri;

L'importo massimo stabilito per ogni figura individuata è pari ad euro 200,00 annue e la liquidazione del compenso avverrà a cura del responsabile servizio preposto mediante conteggio dei giorni di effettivo servizio escludendo i giorni di assenza per qualunque motivo.

f) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' €**8.600,00**

1. L'indennità di responsabilità compensa l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3 del CCNL del 31-3-1999, e della categoria D non incluso nell'area delle posizioni organizzative.

2. Per il personale a tempo parziale l'indennità è ridotta proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

3. il valore del compenso annuo per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per un massimo di 2.500 euro; Cat. C 1.500,00; Cat. B 1.300,00;

4. La corresponsione dell'indennità viene riconosciuta al personale delle categorie B, C e D che svolge le funzioni di particolare responsabilità quali le seguenti fattispecie:

- Responsabilità di apposizione parere di regolarità tecnica sulle proposte deliberative;
- Responsabilità di preposizione a commissioni di concorso;
- Responsabilità di preposizione a commissioni di gara;
- Responsabilità di conduzioni di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale);
- Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici;
- Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività;
- Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse;
- Responsabilità di sistemi relazionali complessi;
- Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
- Responsabilità di gestione di risorse;
- Responsabilità di attività sostitutiva;
- Responsabilità di attività di procedimento assegnato ai sensi della legge 241/90;
- Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione;
- Responsabilità di elaborazioni decisionali di rilevanza anche con effetti interni;
- Responsabilità di elaborazione di pareri anche con effetti esterni;
- Responsabilità di concorso decisionale.

3. L'indennità viene liquidata, con determinazione, in relazione ai criteri sopra specificati e nelle seguenti misure:

- personale appartenente alla categoria D €. ____000 ____per N.__0__ unità;
 - personale appartenente alla categoria C € 1.50000 per N. 4 unità(Cat.C) e n.2 unità CAT.B pari ad euro 1.300,00, per come formalmente individuati dai responsabili di servizio per attività di procedimento assegnato ai sensi della legge n.241/90,preposto a strutture complesse o avente sistemi relazionali complessi e sono relativi ai seguenti uffici: servizio demografico,servizio tecnico,servizio vigilanza,servizio sociale,servizio finanziario.
 - personale appartenente alla categoria B € ____000 ____per N.__0__ unità.
- L'indennità è rapportata ai periodi effettivamente lavorati.

Il compenso per "specifiche responsabilità" può essere corrisposto allo stesso lavoratore per più di una volta in presenza di diverse legittime ipotesi tra quelle indicate al comma 2 dell'art. 36 del CCNL 2002/2005.

g) **PROGETTI OBIETTIVO ==**

1. Nell'ambito del Servizio cimiteriale per il mantenimento del verde e della pulizia dei tre cimiteri si approva la proposta allegata del progettoobiettivo al fine predisposto – Si destina allo scopo la somma di € 1.000,00;

f)ATTIVITA' SPECIFICHE - i dipendenti coinvolti in attività derivanti da specifiche norme di legge (Merloni – Tributi – Notifiche – ecc.) sono assegnati proventi particolari derivanti da tali attività, nel rispetto esclusivo di appositi regolamenti preventivamente concertati con le OO. SS. e comunque suddivisi secondo la tipologia di provenienza delle diverse risorse.

Art. 4 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

1. Si concorda che le risorse del fondo destinate alla produttività collettiva sono quantificate in € 7.982,00, a cui si possono aggiungere i risparmi scaturenti dalla quantificazione delle indennità di cui al presente contratto.

Art. 5 SVILUPPO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

1. L'Amministrazione impegna per la formazione del personale dipendente, per l'anno 2012, oltre a eventuali residui anni precedenti, la somma di € 1000,00
2. L'Amministrazione si impegna a realizzare coerentemente con le proprie strategie e i propri obiettivi, la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione del personale dipendente, favorendo l'ampliamento delle conoscenze e delle competenze presenti tra il personale.

Art. 6 MENSA

1. Stante la disponibilità di bilancio per l'anno 2013 si riavvia l'erogazione dei buoni mensa per un numero pro-capite di n. 2 buoni settimanali e comunque non oltre le disponibilità degli stanziamenti di bilancio –
2. Il valore del buono è pari ad €. 7,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA:

- | | | |
|--------------------------------|-------|---------------|
| 1. Dott.ssa Elisabetta Bilotta | _____ | - Presidente; |
| 2. Dott. Angelo Grande | _____ | - Componente; |
| 3. _____ | _____ | - “ ; |
| 4. _____ | _____ | - “ ; |
| 5. _____ | _____ | - “ ; |

PARTE SINDACALE:

Per la RSU:

- CGIL FP _____
- CISL FP _____
- UIL FPL _____
- CSA CISAL – EELL _____

Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

- Giuseppe Melluso (1953) _____